

LA UAM MERECE MAS

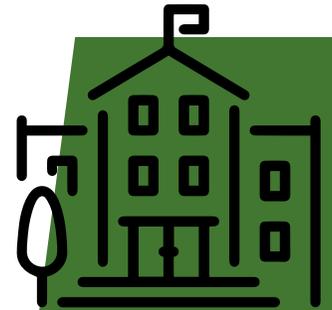
- + TRANSPARENCIA
- + GESTIÓN
- + LIDERAZGO
- + TALENTO
- + DERECHOS
- + INVESTIGACIÓN
- + REPUTACIÓN

VOTA A ORTEGA



01. LA UAM, UNIVERSIDAD PÚBLICA

- La UAM, núcleo del sistema público madrileño de educación superior, del que soy un firme defensor
- Compromiso: exigir una financiación justa, que cubra los gastos de personal y funcionamiento
- Alerta: Proyecto de Ley de Enseñanzas Superiores, Universidades y Ciencia
- Apuesta por el reconocimiento de la singularidad de las enseñanzas públicas y del impacto de nuestra investigación e innovación
- La clave son las personas – PDI, PDIF, PTGAS y Estudiantes
- Soy dialogante, cercano, con capacidad de escucha: disposición para compartir y acordar ideas; y, a través del diálogo, mejorar el interés común
- Aporto experiencia, capacidad de gestión y liderazgo para la UAM



02. GOBERNANZA Y GESTIÓN

- Estructura de Gobierno y Gobierno abierto
- Transparencia, participación y rendición de cuentas
- Control de detalle en el gasto discrecional, superfluo e innecesario
- Reforma de los Estatutos: participación y transparencia
- Plan de digitalización de procedimientos en docencia, investigación, transferencia
- Plan de simplificación normativa: reducción de burocracia, trazabilidad y agilización de los procesos de gestión
- Nuevos canales de participación activa y de información distribuida
- Sistema de voto electrónico para la elección de Decano/a y Rector/a



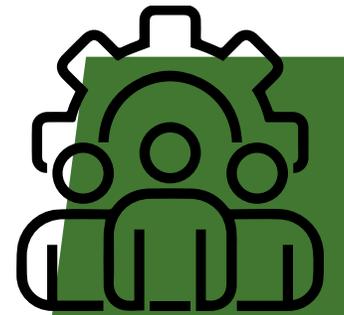
03. PERSONAS: EL PDI

- Docencia e Investigación, el corazón de la UAM
- Tramitación inmediata de las convocatorias de profesorado, aprobadas pero actualmente paralizadas
- El análisis de la estructura de plantilla debe objetivarse, pero la toma de decisiones no puede ser automática, sino que debe ser dialogada y consensuada
- Máxima transparencia y simplificación en los procesos de promoción a TU y CU, para evitar la 'segunda evaluación' interna
- Política decidida de retención de talento:
 - Convocatoria de concursos desde el 3er año para la figura de Aydte. Dr. acreditado/a a Permanente Laboral
 - RyC con R3, acreditación y evaluación intermedia >50%, a Permanente Laboral
- Jubilaciones y reposición: no solo plazas de Aydte. Dr., también plazas permanentes
- Compromiso por nuestro talento docente e investigador joven: es la UAM del presente y la UAM del futuro; por la captación y retención de talento, y contra la precarización



04. PERSONAS: EL PTGAS

- La UAM tiene un excelente PTGAS, pero requiere motivación y adecuada dirección
- Profesionales competentes y eficaces que necesitan valoración, previsibilidad y estabilización en el empleo
- Favorecer la promoción interna objetiva y evitar la discrecionalidad y la 'libre designación'
- La formación continua, eje de la promoción en puestos cada vez más técnicos
- Clima laboral favorable y flexible para la conciliación familiar
- Evitar la precarización de los niveles básicos, cada vez mejor preparados
- Recuperar el nivel 18 (y no el 16) para los puestos básicos de entrada
- Mejorar la productividad para todos los niveles y no solo para el grupo 26
- Las Vicegerencias, priorizadas para los A1 de la UAM
- Jornada laboral de 35 h./semana



05. PERSONAS: ESTUDIANTES

- La UAM, promotora de la necesaria igualdad de oportunidades, con una mejora y actualización de la formación oficial de grado y posgrado
- Defensa comprometida de la UAM como Universidad pública: no a su infrafinanciación y desprestigio
- La universidad como lugar de expresión y participación: recuperación de la vida universitaria en nuestros campus en sus aspectos culturales, artísticos, deportivos, lúdicos y de relación social
- Impulso de nuevos canales de escucha e implicación del estudiantado; y creación de una comisión de gestión de estos canales que asegure un compromiso de atención.
- Inclusión del Consejo de Estudiantes (CEUAM) en el Dpto. de Comunicación UAM, con mejora de sus recursos de espacios, personas y presupuesto.
- Plan de digitalización contra la burocracia, impulso al proceso de matriculación y a la solicitud de ayudas
- Plan Integral para la participación efectiva y conciliable de la representación estudiantil en los órganos de gobierno
- Resolución definitiva del conflicto existente con el Centro de Psicología Aplicada (CPA), vinculándolo a la Facultad de Psicología, para su normal funcionamiento entre el estudiantado



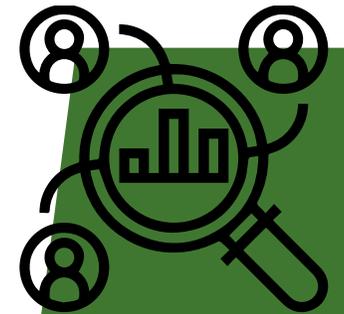
05. PERSONAS: ESTUDIANTES

- Programa de mejora del Plan de Acción Tutelar (PAT), y de inicio a la investigación en etapas tempranas
- Mejora del sistema de encuestas de actividad docente, con un sistema adicional de recogida de incidencias en la docencia
- Ampliación de horarios de bibliotecas y salas de estudio, y rehabilitación de infraestructuras y modernización de recursos docentes
- Pasaporte Digital de pleno reconocimiento del conjunto de las actividades del estudiantado
- Ampliación de la Casa de Estudiantes, con asignación de recursos de personas (PTGAS)
- Impulso de las asociaciones de estudiantes: mejora del modelo de financiación, flexibilización de la normativa, y colaboración en el fomento de una experiencia universitaria completa en los campus.
- Por una UAM abierta, accesible, diversa, inclusiva, sostenible y segura; con medidas directas de resolución de conflictos
- Plan para la digitalización de las ayudas propias de la UAM: fondo social, deporte, atención psicológica
- Programa reforzado de Universidad para Mayores (PUMA) y aprendizaje a lo largo de la vida
- Señas de pertenencia: AlumniUAM y orientación profesional para el empleo



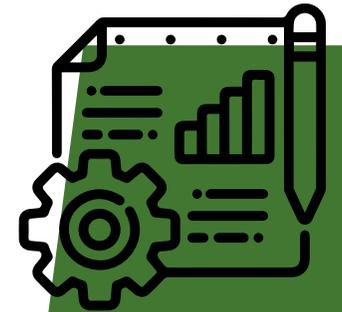
06. IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN

- Apoyo decidido y fomento de la investigación en la UAM, seña de nuestra identidad
- El Servicio de Investigación juega un papel crucial y debe ser reforzado
- No es admisible que las facturas de investigación se paguen con más de un año de retraso
- Las cuentas de retenciones generadas por los proyectos en ningún caso pueden ser empleadas para equilibrar el presupuesto de la Universidad
- Programa de reducción de la carga burocrática y documental en la investigación
- Programa de impulso a los proyectos europeos: reducción de costes indirectos y de encargo docente
- Programa de promoción de proyectos con IPs jóvenes; reducción de costes indirectos y encargo docente
- Atracción y retención de talento joven investigador, contra su precarización
- Fortalecimiento y valoración de la Escuela de Doctorado (EDUAM)



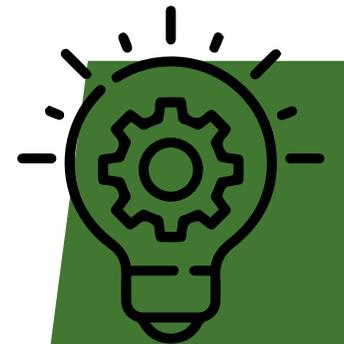
07. PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- Nuestros proyectos estratégicos requieren de la máxima transparencia en la información y la apertura al conjunto de la comunidad universitaria
- Requieren, asimismo, de una sólida capacidad de liderazgo por parte de la UAM, de forma que sus beneficios sean claros, significativos y compartidos por todos
- En CIVIS, nuestro Campus Europeo: sus acciones se deben visibilizar, estructurar y poner en valor en la UAM
- La Ciudad de la Salud debería ser una enorme oportunidad para nuestro Campus de La Paz, para renovar por completo la Facultad; pero ha faltado información, debate y definición en cuanto al uso de la parcela y respecto al impacto del proyecto en el PDI y PTGAS, en el estudiantado y en nuestros egresados
- Spain NeuroTech se puede convertir en un gran hub europeo; pero el acuerdo con la UAM debería ser mucho más claro, detallado e incisivo, la pérdida del edificio trimodular es muy significativa y los grupos de investigación desconocen el proyecto



08. TRANSFERENCIA E INNOVACIÓN

- La transferencia de conocimiento proyecta los logros de la UAM en investigación e innovación hacia la sociedad
- Permite establecer acuerdos que concretan nuestro compromiso social
- Posibilita a su vez que la sociedad (administraciones, instituciones, fundaciones, ONGs, tejido industrial) participe de nuestro conocimiento
- Programa de impulso a la transferencia social, cultural y artística: la UAM como referente académico para las instituciones en estos ámbitos
- Promoción de los OpenLabs como laboratorios ciudadanos de innovación social
- Creación del Comité ético-social para asegurar que estos proyectos son acordes con los Estatutos UAM
- Apoyo a los programas de doctorado industrial



09. INTERNACIONALIZACIÓN

- Plan de impulso transversal para la internacionalización de proyectos, estudios y movilidad de estudiantes, PDI y PTGAS
- Crear nuevas oportunidades de actividades formativas y programas conjuntos de Doctorado en un espacio europeo de investigación e innovación
- CIVIS, nuestra universidad europea, palanca de apoyo en la UE
- Identificar, establecer y reforzar lazos académicos y participativos con universidades socias tanto en Latinoamérica, como en África (acciones CIVIS)
- Consolidar nuestras redes de cooperación, y ampliarlas a la búsqueda de nuevas oportunidades (USA, China, India...)
- Apostar por una UAM multilingüe y multicultural



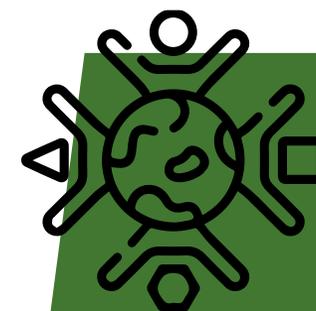
10. ENSEÑANZAS UAM, A FUTURO

- Modularización, hibridación, flexibilidad en nuestras Enseñanzas
- Actualizar y enriquecer nuestras titulaciones de Grado y Posgrado con módulos flexibles y optativos compartidos con otras universidades de la alianza
- Impulsar titulaciones innovadoras de Grado y Posgrado fundamentadas en las fortalezas y complementariedad de las universidades de la alianza
- Acercar CIVIS, una universidad cívica, a la sociedad mediante iniciativas participativas, inclusivas y abiertas con las comunidades locales (Open Labs)
- Fortalecer el programa de proyectos dirigidos por estudiantes (student-led projects) para facilitar una aproximación activa de los más jóvenes a los retos y cambios sociales



11. UAM ABIERTA Y CAMPUS

- Por una Universidad abierta, accesible, solidaria, diversa, inclusiva y segura
- Por una UAM sostenible, que minimice su huella de carbono y optimice el consumo energético de sus instalaciones
- Por una UAM que fomente la cultura del entendimiento y la amistad entre las personas y pueblos para la no beligerancia, y que intensifique sus acciones académicas con los afectados
- Compromiso renovado con la igualdad de género
- Tolerancia 0 con los comportamientos inadmisibles en la UAM
- Cuidar de las personas: clima laboral y personal, clima estudiantil
- Potenciación de nuestros Campus como ámbitos de desarrollo e interrelación cultural, social, artística, deportiva, musical y de ocio
- Programa de rehabilitación, actualización y seguimiento de las instalaciones y el patrimonio de los Campus



LA UAM MERECE MAS

- + TRANSPARENCIA
- + GESTIÓN
- + LIDERAZGO
- + TALENTO
- + DERECHOS
- + INVESTIGACIÓN
- + REPUTACIÓN

VOTA A ORTEGA